

ecosphera s.r.l.
via Malogno, 2
25036 Palazzolo sull'Oglio (BS)
Tel. 030.7402007 – 030.7401749
Fax 030.7402017
www.ecosphera.net
mail:info@ecosphera.net
P.iva/C.F. 02008360980



Modello di organizzazione, gestione e controllo (ai sensi del D. Lgs. n. 231 del 8 Giugno 2001)

ALLEGATO N. 1

CODICE ETICO



ecosphera s.r.l.
 via Malogno, 2
 25036 Palazzolo sull'Oglio (BS)
 Tel. 030.7402007 – 030.7401749
 Fax 030.7402017
 www.ecosphera.net
 mail:info@ecosphera.net
 P.iva/C.F. 02008360980



Ambiente
 Qualità
 Sicurezza
 Energia

INDICE REVISIONI ESEGUITE			
Rev.	Pag.	Data	Oggetto della modifica
01	Varie	20/01/15	Inserimento indice revisioni e numeri di pagina; aggiornamento logo certificazione in intestazione.



ecosphera s.r.l.
via Malogno, 2
25036 Palazzolo sull'Oglio (BS)
Tel. 030.7402007 – 030.7401749
Fax 030.7402017
www.ecosphera.net
mail:info@ecosphera.net
P.iva/C.F. 02008360980



La Società Ecosphera s.r.l. si riserva tutti i diritti sul contenuto di questo volume.

Nessuna riproduzione, parziale o totale, è permessa senza autorizzazione scritta della società Ecosphera s.r.l.



INDICE

1.	PREMESSA.....	5
2.	GUIDA ALL'USO DEL CODICE ETICO	5
3.	PRINCIPI GENERALI.....	5
4.	POLITICA NEI CONFRONTI DEL PERSONALE	7
5.	RAPPORTI GERARCHICI ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ	8
6.	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	8
7.	RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	9
8.	AUTORITÀ FINANZIARIE E DI VIGILANZA	9
9.	RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E COLLABORATORI.....	10
10.	LA COMUNICAZIONE AZIENDALE	10
11.	UTILIZZO DI INFORMAZIONI RISERVATE	10
12.	PREVENZIONE DEI REATI E MODELLO ORGANIZZATIVO INTERNO	10
13.	SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE ETICO.....	11



1. PREMESSA

- 1.1. Ecosphera s.r.l. è una società di consulenza e progettazione che opera nell'ambito della tutela ambientale, della sicurezza nei luoghi di lavoro, della qualità e dell'energia.
- 1.2. Ecosphera s.r.l. si rivolge alle imprese e agli enti che hanno come obiettivo il raggiungimento di elevati standard di conformità e sono interessati al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.
- 1.3. Ecosphera s.r.l. si compone di Ingegneri, Geologi, Biologi, e Periti Tecnici dotati di consolidata esperienza e professionalità maturata in svariati settori, per risolvere al meglio ogni tipo di problematica.

2. GUIDA ALL'USO DEL CODICE ETICO

- 2.1. Sono destinatari del Codice Etico, obbligati ad osservare i principi in esso contenuti e sottoposti a sanzioni per violazione delle sue disposizioni: l'Amministratore, i Soci, i dipendenti ed i collaboratori, anche occasionali della società.
- 2.2. Sono altresì destinatari del Codice i consulenti, i fornitori, i partner delle iniziative commerciali di Ecosphera s.r.l. e chiunque svolga attività in nome e per conto di Ecosphera s.r.l. o sotto il controllo della stessa.
- 2.3. Il Codice Etico sarà disponibile sulla rete Internet Aziendale, consultabile dall'utenza in modalità di sola lettura.

3. PRINCIPI GENERALI

Imparzialità

- 3.1. Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri clienti e collaboratori, Ecosphera s.r.l. evita ogni forma di discriminazione in base all'età, allo stato di salute, al sesso, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.
- 3.2. La Società è inoltre contraria ad ogni forma di discriminazione sociale, di razzismo, di xenofobia e violenza.

Probità

- 3.3. Nell'ambito delle loro attività professionali, i dipendenti ed i collaboratori di Ecosphera s.r.l. sono tenuti a rispettare le leggi vigenti, il Codice Etico e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di della Società può giustificare la loro inosservanza.



Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

3.4. Nella conduzione di qualsiasi attività, e in particolare nei rapporti con Enti, clienti e fornitori, devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse. Con ciò si intende sia il caso in cui un collaboratore, o un soggetto terzo che rappresenti la Società, persegua un interesse diverso dagli obiettivi sociali o si avvantaggi personalmente di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

Trasparenza e completezza dell'informazione

3.5. Ecosphera s.r.l. è tenuta a fornire sempre informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con la società, i clienti siano in grado di prendere decisioni autonome e siano consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti. In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, la società ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

Doveri dei dipendenti e dei collaboratori

3.6. Ecosphera s.r.l. si attende dai propri dipendenti e collaboratori, nello svolgimento delle proprie mansioni, comportamenti eticamente ineccepibili, oltre che legalmente e professionalmente corretti, atti a rinsaldare la fiducia reciproca ed a consolidare l'immagine della società.

3.7. Ai collaboratori si richiede pertanto:

- di operare con probità ed integrità nei rapporti intercorrenti fra loro, con la società, con le società concorrenti, con i clienti e, in genere, con i terzi, siano essi Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati;
- di osservare le disposizioni legali proprie di ciascuno degli ordinamenti in cui opera la società;
- di evitare conflitti di interesse con la Società e, comunque, comportamenti determinanti pubblicità negativa per la stessa.



4. POLITICA NEI CONFRONTI DEL PERSONALE

- 4.1. I rapporti tra dipendenti devono essere sempre improntati ai principi di una civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto, reciproco, dei diritti e della libertà delle persone.
- 4.2. Ecosphera s.r.l. si impegna affinché al suo interno si crei un ambiente di lavoro sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori etici condivisi.
- 4.3. La società assicura la riservatezza delle informazioni nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori.
- 4.4. Ecosphera s.r.l. vigila affinché dipendenti e collaboratori si comportino e siano trattati con dignità e rispetto, nel quadro di quanto previsto dalle leggi del nostro ordinamento e delle relative modifiche.
- 4.5. Ecosphera s.r.l. non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia per qualsiasi causa di discriminazione, per motivi personali o di lavoro, da parte di qualunque dipendente o collaboratore verso un altro dipendente o collaboratore.
- 4.6. Ecosphera s.r.l. vieta qualsiasi sanzione disciplinare nei confronti dei dipendenti o dei collaboratori che abbiano legittimamente rifiutato una prestazione di lavoro loro richiesta indebitamente da qualsiasi soggetto legato alla società.
- 4.7. Saranno punite severamente le molestie sessuali di qualsiasi tipo, anche con la risoluzione del rapporto di lavoro o di collaborazione.
- 4.8. Ecosphera s.r.l. è contraria al “lavoro nero”, obbligato, infantile e minorile nonché a qualsiasi altra condotta che integri le fattispecie di illecito contro la personalità individuale. Ogni rapporto di lavoro e di collaborazione viene instaurato con regolare contratto. Tutti i dipendenti e collaboratori vengono correttamente e integralmente informati dei diritti, dei doveri e degli obblighi che scaturiscono dalla stipula del contratto.
- 4.9. Ecosphera s.r.l. promuove la cultura anche fra i propri dipendenti e valorizza la loro professionalità, sostenendone la formazione e mettendo loro a disposizione strumenti formativi, al fine di sviluppare e perfezionare specifiche competenze professionali.
- 4.10. Tutte attività di selezione, assunzione e gestione dei percorsi di carriera sono informate a criteri strettamente meritocratici.



5. RAPPORTI GERARCHICI ALL'INTERNO DELLA SOCIETÀ

- 5.1. I rapporti tra i livelli di responsabilità, connessi alle differenti posizioni gerarchiche esistenti nella Società, devono svolgersi con lealtà, rispetto dei ruoli e correttezza.
- 5.2. Tutti i responsabili di specifiche attività e delle strutture organizzative devono esercitare i poteri connessi alla delega ricevuta con obiettività e prudente equilibrio, rispettando la dignità della persona dei propri dipendenti dei quali devono curare adeguatamente la crescita professionale.
- 5.3. Tutti i componenti delle strutture organizzative o di specifici gruppi di lavoro, a loro volta, devono prestare la massima collaborazione ai responsabili delle une e degli altri, osservando le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite da questi ultimi e, in generale, dalla società.

6. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- 6.1. Ecosphera s.r.l. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei pericoli e relativi rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti ed operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza del personale.
- 6.2. Le attività della Società si svolgono nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione. In particolare la gestione del "sistema sicurezza" è improntata ai seguenti principi:
 - valutare e gestire i rischi, ivi inclusi quelli che non possono essere evitati;
 - combattere i rischi alla fonte;
 - adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro;
 - tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
 - sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
 - programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
 - dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
 - impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.



7. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- 7.1. Nello svolgimento di qualsiasi attività nei confronti della Pubblica Amministrazione Ecosphera s.r.l. si comporta correttamente e con trasparenza.
- 7.2. I rapporti di Ecosphera s.r.l. con pubblici ufficiali si basano sulla trasparenza, sulla lealtà e sulla correttezza: la società non intende creare il minimo sospetto di voler influenzare indebitamente tali soggetti per ottenere benefici con mezzi illeciti e condanna ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione.
- 7.3. Analogamente, i dipendenti e i collaboratori devono segnalare al proprio responsabile qualunque tentativo di estorsione o concussione da parte di un pubblico ufficiale di cui dovessero essere destinatari o a conoscenza, nonché eventuali rapporti di affari o attività economiche intraprese a titolo personale con gli stessi.
- 7.4. Costituisce violazione della politica istituzionale di Ecosphera s.r.l. adottare condotte che configurano il reato di corruzione anche nei Paesi esteri in cui tali condotte non fossero punite o altrimenti vietate.

8. AUTORITÀ FINANZIARIE E DI VIGILANZA

- 8.1. Ecosphera s.r.l. agisce nel rispetto della legge, operando in modo lecito e corretto, collaborando con l'autorità giudiziaria, le forze dell'ordine e qualunque pubblico ufficiale che abbia poteri ispettivi e svolga indagini nei suoi confronti.
- 8.2. La società esige che tutti i dipendenti e collaboratori prestino la massima disponibilità e collaborazione nei confronti di chiunque - pubblico ufficiale o Autorità di Vigilanza - venga a svolgere ispezioni e controlli sull'operato della stessa.
- 8.3. In previsione di un procedimento giudiziario, di un'indagine o di un'ispezione da parte della Pubblica Amministrazione o delle Autorità di Vigilanza, nessuno deve distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento, mentire o fare dichiarazioni false alle autorità competenti.
- 8.4. Nessuno deve tentare di persuadere altri a fornire informazioni false o ingannevoli alle autorità competenti.
- 8.5. Nessuno può intraprendere attività economiche, conferire incarichi professionali, dare o promettere doni, danaro, o altri vantaggi a chi effettua gli accertamenti e le ispezioni, ovvero alle autorità competenti.



9. RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI E COLLABORATORI

- 9.1. Ecosphera s.r.l. imposta i rapporti con clienti, fornitori e collaboratori esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle regole di una leale concorrenza.
- 9.2. In particolare, Ecosphera s.r.l. si aspetta che la selezione dei fornitori e dei collaboratori e gli acquisti di beni e servizi avvengano esclusivamente sulla base di parametri obiettivi di etica, qualità, convenienza, prezzo, capacità, efficienza tali da permettere di impostare un rapporto fiduciario con detti soggetti.
- 9.3. La società si aspetta che clienti, fornitori e collaboratori non ricevano alcuna illecita pressione a prestazioni che nei contenuti e/o nei modi non siano previste contrattualmente.

10. LA COMUNICAZIONE AZIENDALE

- 10.1. La comunicazione, all'interno ed all'esterno della società, deve essere chiara, precisa e veritiera, onde evitare la diffusione di notizie e informazioni erranee ovvero il determinarsi di situazioni comportanti responsabilità di qualsiasi natura e contenuto per la società.

11. UTILIZZO DI INFORMAZIONI RISERVATE

- 11.1. Le informazioni ed i documenti riservati, i dati personali dei dipendenti, dei collaboratori e dei fornitori e i progetti di lavoro, vanno custoditi e protetti in maniera adeguata e continua, sia rispetto ai terzi che rispetto ai colleghi. I soggetti che, per ragioni di lavoro, vi hanno accesso devono, comunque, trattarli secondo le istruzioni e le procedure fissate dalla società.
- 11.2. Qualora terze persone, deliberatamente o fraudolentemente, cercassero di ottenere informazioni riservate ai collaboratori e ai dipendenti di Ecosphera s.r.l., questi ultimi devono darne tempestiva comunicazione alla società.

12. PREVENZIONE DEI REATI E MODELLO ORGANIZZATIVO INTERNO

- 12.1. Ecosphera s.r.l. si attende che i propri collaboratori, nello svolgimento delle proprie mansioni, non pongano in essere comportamenti illeciti costituenti i reati di cui al D.Lgs. 231/2001.
- 12.2. Ecosphera s.r.l. si è dotata di un Modello Organizzativo Interno ai sensi del D.Lgs. 231/2001 al fine di limitare in maniera significativa il rischio di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 e di consentire alla società di beneficiare dell'esimente prevista dalle disposizioni della citata normativa.



ecosphera s.r.l.
via Malogno, 2
25036 Palazzolo sull'Oglio (BS)
Tel. 030.7402007 – 030.7401749
Fax 030.7402017
www.ecosphera.net
mail:info@ecosphera.net
P.iva/C.F. 02008360980



Ambiente
Qualità
Sicurezza
Energia

13.SEGNALAZIONI IN CASO DI VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE ETICO

13.1. I dipendenti della società, i collaboratori e gli amministratori hanno l'obbligo di informare senza indugio il proprio superiore o in alternativa l'Organismo di Vigilanza di comportamenti che sono stati posti in essere o che stanno per essere posti in essere in violazione delle norme del presente Codice da

